

关于福州市支持数字经济人才队伍建设的五条措施

为深入贯彻落实中央和省委人才工作会议精神，有效发挥人才对数字经济发展的关键支撑作用，支持我市数字经济企业引进更多优秀人才，制定如下措施：

一、招揽顶尖数字经济人才。瞄准人工智能、虚拟现实应用等数字经济领域前沿和国际顶尖水平，积极引进集聚诺贝尔奖获得者、院士等一流科学家和创新团队，对能实现成果转化并推动产业发展的科学家及团队实行“一事一议”，最高给予1亿元综合资助。

（责任单位：市委组织部、市数据管理局）

二、给予新引进的数字产业人才奖励补助。近一年内引进到我市数字经济领域企业工作，并在数字产业化知名企业（世界500强企业、中国互联网20强企业、中国电子信息20强企业、中国通信设备技术20强服务商、中国工业互联网20强企业等）累计有2年及以上任职经历、且毕业于教育部一流大学建设高校或境外著名大学（指发布公告时在最新ARWU、QS、THE三大世界大学排名之一位列前100名的大学）的博士、硕士，分别给予每人45万元、30万元奖励补助，分三年等额发放。

（责任单位：市数据管理局、市人社局）

三、支持引进首席信息官。对近一年内引进到我市年营业收入1亿元以上或年纳税额1000万元企业工作，并有市外企业

首席信息官任职经历、且拥有与数字技术有联系的 I 类自主知识产权（发明专利、集成电路布图设计专有权等）达 2 项及以上的人才，支持认定为福州市高层次 D 类人才，给予 20 万元引进奖励，并享受“闽都英才卡”相应层次服务。

（责任单位：市数据管理局、市人社局）

四、给予新设博士后科研工作站奖励。给予新设立博士后科研工作站的企业一次性建站补助 100 万元；海外全球排名前 200 名高校和其他高校博士给予一次性进站补助 15 万-20 万元；给予在站博士后每人每年 8 万元经费补助，共发放 2 年；给予出站后继续留榕工作的博士后人员 30 万元人才奖励，分 3 年发放。

（责任单位：市人社局、市数据管理局）

五、鼓励企业引进人才。对在任职期间，引进 E 类及以上高层次人才总量达到 80 人、50 人、30 人的数字经济领域企业的董事长或总经理，支持认定为福州市高层次 D 类、E 类、F 类人才。

（责任单位：市数据管理局、市人社局、市委组织部）

以上条款所指**数字经济领域企业**，参照近年市数据管理局推送评定的省级数字经济创新企业名单，市工信局软件、电子信息龙头企业名单，市商务局平台经济示范企业名单等。

本措施自发布之日起实行，由市数据管理局会同市委组织部、市人社局负责解释。本措施涉及奖励按照现行财政体制规定分别承担。所涉及的奖励、补助条款与我市有关政策产生重叠的，按照“就高从优不重复”原则执行。